

Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации ГБПОУ «СТАВРОПОЛЬСКИЙ КОЛЛЕДЖ СВЯЗИ ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА В.А. ПЕТРОВА»

Ноябрь 2025 г.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Улучшение социально-экономического положения работников, развитие социального партнёрства, сплочение коллектива, помощь членам первичной профсоюзной организации – вот задачи профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Профсоюзный комитет ведёт свою работу по трём направлениям:

1. Представительство и защита социально-экономических прав и интересов работников;
2. Организация работы (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза);
3. Финансовая работа.

1. Мероприятия по защите социально экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, оплаты труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, софинансирование культурно-массовых мероприятий, улучшить условия труда и быта работников, оказать материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива решения и постановления краевой организации Профсоюза работников образования.

Работа профсоюзного комитета соответствует основным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации колледжа. В течение года с профкомом согласовывались приказы, распоряжения, касающиеся

социально-трудовых отношений (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, ежегодный отпуск работников, вопросы

охраны труда, организации оздоровления и отдыха работников и др). На сегодняшний день все работники колледжа, не зависимо от принадлежности к Профсоюзу, пользуются социальными льготами, закреплёнными коллективным договором. Мнение Профсоюза в колледже учитывается при разработке локальных нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Профком и администрация колледжа активно сотрудничают в вопросах, касающихся осуществления трудовых функций работников, благодаря этому в комиссию по трудовым спорам никто из работников колледжа не обращался. Председатель профсоюзной организации Бекетова В.М. является членом аттестационной комиссии на соответствие работников занимаемой должности.

2. Организационная работа

Наша профсоюзная организация существует с 2012 года. На сегодняшний день 72% работников колледжа являются членами Профсоюза. Для оперативного учёта членов Профсоюза создана электронная база, которая постоянно обновляется. Регулярно проводится сверка членов Профсоюза. Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских профсоюзных взносов с перечислением их на счёт краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Ставропольского края, что выполнялось в полном соответствии с положением коллективного договора. Регулярно проводятся заседания профсоюзного комитета, на которых обсуждаются вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровительная работа, подготовка к проведению культурно-массовых мероприятий).

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией колледжа, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников. В профсоюзный комитет входит 11 человек (с учётом комиссий), это наиболее активные члены Профсоюза. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов работников на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении коллективного договора, участии в работе краевой организации Профсоюза образования.

Профсоюзный комитет уделяет большое внимание обучению и повышению компетентности профсоюзного актива. Мы принимаем участие в краевых обучающих семинарах по вопросам охраны труда, правовой и финансовой грамотности. Председатель профсоюзной организации Бекетова В.М. принимает участие в семинарах-совещаниях, проводимых Всероссийским

Профсоюзом образования. Члены нашей профсоюзной организации были участниками «Школы педагогического мастерства» в Центре знаний Машук. На этом большом и интересном мероприятии было представлено большинство регионов страны. Участники делились опытом своей работы и получили большой объём знаний, а также достойно представили наш колледж и профсоюзную организацию. Председатель профкома участвует в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании работников. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам Профсоюза, оформляются протоколы.

Оздоровительная работа является одним из направлений деятельности профкома колледжа. Наша профсоюзная организация является участником краевой программы «Культура здоровья». Каждый член Профсоюза имеет возможность отдохнуть в курортных городах Железноводске и Ессентуках, бесплатно проживая в профсоюзных квартирах. Стало доброй традицией отмечать наш профессиональный праздник День учителя в горах. Профком организует выезд, проживание и культурный досуг участников поездки. В День связи каждый член Профсоюза также получает подарок. Юбилейные даты отмечаем материальным вознаграждением.

3. Социальные программы

Одним из востребованных направлений работы является оказание материальной и социальной поддержки членам Профсоюза. Согласно Положению о материальной помощи каждый член Профсоюза может рассчитывать на денежные выплаты при вступлении в брак (впервые), при рождении ребёнка, в связи с болезнью, в связи с болезнью и лечением в стационаре, в связи с тяжёлым материальным положением, со смертью близких родственников.

4. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводится в соответствии со сметой, утверждённой профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Все средства, полученные от профсоюзных взносов, тратятся согласно решениям профкома и оформляются протоколами заседаний профкома. Ревизионная комиссия в составе двух человек внимательно следит за тем, чтобы траты были обоснованными и соответствовали решениям профкома.

5.Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Профсоюзному комитету есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в Профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы. По развитию информационной политики и социального партнёрства. Мы считаем, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель первичной профсоюзной организации

ГБПОУ СКС Бекетова Вера Михайловна